

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

พนักงานประกันสังคม กลุ่มทั่วไป ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประกันสังคม	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การทดสอบทางจิตวิทยา	ผ่าน/ไม่ผ่าน	สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. การสอบข้อเขียนความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒.๑ วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒.๒ วิชาภาษาไทย ๒.๓ วิชาความรู้เกี่ยวกับภารกิจงานประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับหนังสือราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๕ วิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้และดูแล เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สำนักงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๓. การทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์



หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

พนักงานประกันสังคม กลุ่มวิชาการ ตำแหน่งนิติกร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การทดสอบทางจิตวิทยา	ผ่าน/ไม่ผ่าน	สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. การสอบข้อเขียนความรู้ความสามารถทั่วไป และ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒.๑ วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการสรุปความ หรือจับประเด็น ในข้อความ หรือเรื่องราว และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒.๒ วิชาภาษาไทย ๒.๓ วิชาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหลักของ สำนักงานประกันสังคม ได้แก่ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ วิชาความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่ใช้ ในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติ ราชการทางปกครอง กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น ๒.๕ วิชาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป ได้แก่ กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายอาญา	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๓. การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

